

平成 30 年 2 月 21 日

各 位

太陽生命保険株式会社
代表取締役社長 田中 勝英
東京都中央区日本橋 2 丁目 7 番 1 号



太陽生命が「第 2 回働きやすく生産性の高い企業・職場表彰」において 『キラリと光る取り組み賞(職業安定局長賞)』を受賞！

～生産性の向上・雇用環境改善の取り組みが評価され生命保険業界初の受賞～

T&D保険グループの太陽生命保険株式会社(社長 田中勝英)は、厚生労働省が主催する「第 2 回働きやすく生産性の高い企業・職場表彰」(大企業部門)において、生命保険会社で初めて『キラリと光る取り組み賞(職業安定局長賞)』を受賞しましたのでお知らせいたします。

「働きやすく生産性の高い企業・職場表彰」は、労働生産性の向上と魅力ある職場づくりを両立させる取り組みを行っている企業を表彰するものであり、厚生労働省が昨年度より開始した表彰制度です。

当社は、IT 技術を活用した業務改革プロジェクト「EVOLUTION' 15」を全社的に推進し、ペーパーレス化等による事務量の大幅な削減を実現しました。そして、人的資源を「専門知識を有する内務員がお客様を直接訪問し、給付金等のお支払い手続きをサポートする『かけつけ隊サービス』」など、“人にできない仕事”にシフトさせることによりお客様サービスの充実を図っています。

また、「健康寿命の延伸」すなわち“元気に長生きする”という社会的課題にこたえるために平成 28 年 6 月より全社展開している「従業員」「お客様」「社会」を元気にする取り組み、『太陽の元気プロジェクト』における施策のひとつである、大手生命保険会社で初となる「65 歳定年制度および 70 歳まで働ける継続雇用制度」(*)の導入等により、従業員が長く元気に働くことのできる職場環境を構築してまいりました。

こうした取り組みが高く評価され、この度、当社は「第 2 回働きやすく生産性の高い企業・職場表彰」(大企業部門)において、『キラリと光る取り組み賞(職業安定局長賞)』を受賞しました。当表彰制度における生命保険会社の受賞はこれが初めてとなります。

当社はこれからも、生産性の向上・雇用環境の改善に向けたさまざまな取り組みを通じ、従業員が高い意欲を持って長く元気に働ける環境を構築し、新しい商品・サービス等の新たな価値を創造してまいります。

以 上

(*) 65 歳定年制度および最長 70 歳まで働くことを可能とした継続雇用制度を導入するのは、大手生命保険会社において初となります(国内大手生命保険会社 9 社について、当社調べ(平成 28 年 12 月末時点))。



【ご参考】

「第2回働きやすく生産性の高い企業・職場表彰」

キラリと光る取り組み賞 職業安定局長賞（大企業部門）

・太陽生命保険株式会社

【顧客ニーズの変化やIT化の進展に対応した業務改革を行い、働きやすい職場の実現】

IT化の進展を背景に業務改革を断行し、人にしかできない仕事へと働き方を大きく変えた。業界初の「65歳定年制度および70歳まで働ける継続雇用制度」を導入。65歳まで給与が、年齢で一律に下がらない制度に改定し、社員の生涯賃金とモチベーションを大きくアップさせた。

<ポイント>

- ★他社に先駆けてペーパーレス化を推進し、一般事務要員を付加価値業務にシフト
- ★退職年金の支給開始年齢を従来の60歳から65歳にし、10年保障期間付終身年金を実現
- ★女性活用・登用や外国人採用にも力を入れ、「くるみん・プラチナくるみん」を受賞

※厚生労働省ホームページ「第2回「働きやすく生産性の高い企業・職場表彰」の表彰対象企業を決定しました」より