

平成 29 年 2 月 2 日

各 位

太陽生命保険株式会社
代表取締役社長 田中 勝英
東京都中央区日本橋 2 丁目 7 番 1 号



太陽生命 最長 70 歳まで働ける雇用制度を導入

～従業員が長く元気に働ける環境の構築～

T & D 保険グループの太陽生命保険株式会社（社長 田中 勝英）は、65 歳定年制度および最長 70 歳まで働ける継続雇用制度について、平成 29 年 4 月より導入する方針を決定しましたのでお知らせいたします。

当社は、平成 18 年より、60 歳定年後に再雇用を希望する内務員について原則 65 歳まで嘱託社員として雇用する「継続雇用制度」を導入するなど、シニア層が活躍できる環境を整えてまいりました。今般、65 歳定年制度および大手生命保険会社で初^(*)となる最長 70 歳まで働ける継続雇用制度を導入する方針を決定いたしました。超高齢化社会が進展する中、健康で元気に長生きすること、「健康寿命の延伸」が社会的課題となっています。当社はこうした課題に応えるべく、昨年 6 月より「従業員」「お客様」「社会」のすべてを元気にする取組み、「太陽の元気プロジェクト」を開始しました。「お客様」や「社会」を元気にするために、「従業員」が高い意欲を持って長く元気に働ける環境を構築し、新しい商品・サービス等の新たな価値を創造してまいります。

■制度概要

○65 歳定年制度の導入

内務員（約 2,300 名）の定年を 60 歳から 65 歳まで延長し、給与・処遇は 60 歳以前と変わらない対応とします。若年層からシニア層まで全ての従業員が能力を發揮し、高い意欲を持って長く元気に働ける環境を整えてまいります。

○70 歳まで働ける継続雇用制度の導入

65 歳の定年退職後、最長 70 歳まで嘱託社員として働ける継続雇用制度を導入します。これにより、長年培ったキャリアを活かし、高い意欲を持って長く元気に働ける環境を実現いたします。

以 上

(*) 最長 70 歳まで働くことを可能とした継続雇用制度を導入するのは、大手生命保険会社において初となります（国内大手生命保険会社 9 社について、当社調べ（平成 28 年 12 月末時点））。



認知症治療保険 働けなくなったときの保険

