

平成 26 年 11 月 11 日

各 位

太陽生命保険株式会社  
代表取締役社長 田中 勝英  
東京都港区海岸一丁目 2 番 3 号  
(お問合せ先) 広報部 TEL:03(3434)5257

## 女性管理職の登用目標と行動計画を策定

～ 女性管理職比率を 2018 年 4 月までに 20% 以上に ～

太陽生命保険株式会社（社長 田中 勝英）は、「多様な人財の活躍推進」に向けた取り組みの一環として、特に女性の活躍推進に取り組んでいます。

今般、女性の活躍機会をさらに拡大していくために、女性管理職比率目標および今後の行動計画を定めました。

### 記

#### 1. 女性管理職の登用

当社では、2006 年ごろより女性の管理職登用を本格化させ、積極的な取り組みを進めてきました。現在では、すでに多くの女性が管理職に登用され活躍していますが、引き続き女性の活躍を推進するために、2018 年 4 月における女性管理職比率を以下のとおりとすることを目標といたします。

女性管理職比率目標（2018 年 4 月）
20% 以上

#### 2. 女性活躍推進に向けた取り組み

これまでも女性活躍に向けた取り組みを推進するために、ダイバーシティ推進 PT を設置する等して、「積極的な管理職登用と育成」、「両立支援制度の充実」、「意識改革」を中心に取り組んできました。

引き続き、積極的な管理職登用を含めた女性の活躍を推進するために、今般、別紙のとおり行動計画を策定いたしました。今後、本行動計画に基づいて具体的な取り組みを進めていきます。

## 行動計画

太陽生命では、T&D保険グループの一員として「多様な人材が働きがいを感じながら能力発揮できる企業風土づくり」に取り組み、女性活躍を推進しています。

これまでも経営層が主体的に関わりながら、女性の積極的な管理職登用と活躍支援を行ってきました。

今後の目標は、「2018年4月までに女性管理職比率20%以上」としています。

具体的には、仕事と家庭の両立支援制度の充実等に加え、より大きな役割や新たな業務経験の付与によるキャリア形成機会の提供、管理職候補者研修等を通じたキャリアアップへの動機付けを行うことで、意欲・能力ある女性を計画的に育成・登用します。また、管理職研修等を通じて、女性職員の育成を担う管理職層の意識改革等にも取り組みます。

## (ご参考) これまでの主な取り組み

## &lt;積極的な管理職登用と育成&gt;

- 一般職からエリア総合職への職種転換制度を活用し、積極的な女性の管理職登用を実施
- 従来、総合職に限られていた育成機会等のあり方を見直し、管理職候補者となる女性職員への選抜研修等を実施
- 多様な業務経験機会を提供するため、社内留学やグループ人材交流等を実施

## &lt;両立支援制度の充実&gt;

- 女性の継続就業を支援するため、以下の取り組みを実施
  - ・法定の制度をより充実させた育児休業制度（満3歳に達するまで）、短時間勤務制度（小学校入学直後の4月末まで）の導入
  - ・子どもの看護や家族の介護にも利用可能な積立傷病休暇制度の導入
  - ・より柔軟な勤務が可能なフレックスタイム制度への拡充

## &lt;意識改革&gt;

- トップメッセージの発信、女性セミナーやグループ役員・部長セミナーの開催等を通じ、女性職員・男性管理職双方が持つ「性別・職種による職務・職責への心理的な壁」を排除するための取り組みを実施