

2020年3月4日

各位

太陽生命保険株式会社  
代表取締役社長 副島 直樹  
東京都中央区日本橋2丁目7番1号



## 太陽生命、先進的な働き方改革を加速させる人事制度を刷新！

～業界最高水準の生産性と新たな価値の創造の実現を目指して～

T&D保険グループの太陽生命保険株式会社（社長 副島直樹）は、2020年4月より内務員に対して新たな人事制度を導入することを決定しましたのでお知らせいたします。

当社は、2016年より、「従業員」「お客様」「社会」すべてを元気にする取組み「太陽の元気プロジェクト」を推進してきました。その中で、当社は社会的課題や政府の要請を上回る先進的な働き方改革に取り組み、2017年4月には、ライフスタイル等の変化に対応し、従業員が生涯の生活に安心感を持った上で、意欲的に長く元気に働ける環境を構築するため、65歳定年制度および最長70歳まで働ける継続雇用制度を導入しました。

今般、65歳定年制度を確実に運用し、これまで以上に若手からシニアまで、年齢に関わらず能力を発揮し、管理職として活躍できる環境を構築するため、評価基準をより明確に刷新するとともに、より成果に応じた処遇を実現する人事制度を導入します。従業員一人ひとりが高い意欲を持って長く元気に働くことを通じ、より多くのお客様の「元気で長生き」の実現に向け取り組んでまいります。

### ■制度概要

- 初任給の引き上げ
  - ・優秀な人材をこれまで以上に確保し育成するため、総合職の初任給を現行の22万6千円から2万4千円引き上げ、業界最高水準の25万円にします<sup>(\*)</sup>。
- 管理職ポストの適正運用
  - ・入社年次に関わらず能力のある者を管理職登用し、これまで以上に適材適所な人員配置を実現することができる新たな人事評価制度を導入します。
  - ・成果に合わせた適切な昇降格人事を実現するため、評価項目と評価基準をこれまで以上に明確化します。
- 成果反映の大きい処遇制度の導入
  - ・給与バランスを変更（固定給の縮小と変動給の拡大）し、成果発揮や管理職登用へのインセンティブがより働く処遇体系を導入します。
  - ・一般職の業務内容の変化をふまえ、事務業務を評価基準にした年功的要素のある職務給を廃止し、新たな支社業務体制への貢献や営業・サービスの成果が、より反映しやすい成果給を導入します。

以上

<sup>(\*)</sup> 法定外（時間外）労働の定額支給を除いた金額としては、国内主要漢字生命保険会社9社において業界最高水準となります（2020年2月25日時点において当社調べ）。



## 100歳時代シーズ

ひまわり認知症予防保険 100歳時代年金

ホケツケ隊

