SDGs（持続可能な開発目標）への貢献

太陽生命は、1893年（明治26年）の創業以来、いつの時代もご家庭に寄り添う生命保険会社として事業を展開してまいりました。

そして、人生100歳時代を迎えたいま、太陽生命は「元気、長生き」を応援する全社横断的プロジェクト『太陽の元気プロジェクト』を推進しています（⇒16ページ）。

すべての人の健康と福祉の充実に寄与する商品・サービスの提供など、「CSR」「ESG」などの概念をふまえたさまざまな行動を通じて、「SDGs」が目指す「持続可能な社会の実現」に貢献してまいります。

創業以来、いつの時代もご家庭に寄り添う生命保険会社として事業を展開

人生100歳時代の到来

100歳時代を先取りした最優の商品・サービスをご家庭にお届けすることにより、より多くのお客様の安心で豊かな暮らしを支える保険会社となる

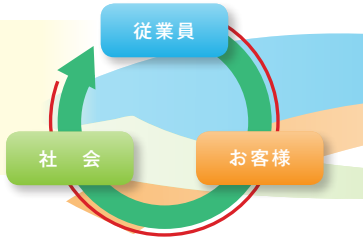
太陽の元気プロジェクト

	<取組テーマ>	<主な取組み>
従業員を元気に	■本支社の生産性の向上 ■良好な職場環境の構築 ■人材投資の充実 ■健康経営の推進 ■ワークライフバランスの充実 ■ダイバーシティ＆インクルージョンの推進	■介護休業・介護休暇制度の充実 ■育児参加のための休暇制度の導入 ■65歳定年制度の導入 ■社内完全禁煙の達成 ■在宅・サテライト勤務制度の導入 ■従業員のAIRS受診 ■時間単位の通院休暇の導入
お客様を元気に	■DX活用によるハイブリッド型営業の推進 ■お客様の元気に資する商品・サービス開発 ■顧客サービス基盤の充実・活用	■認知症予防アプリの提供 ■シニア訪問サービスの充実（ヤマト運輸との連携） ■認知症予防保険の発売 ■認知症予防キャッシュバックサービスの提供 ■感染症プラス入院一時金保険の発売 ■ガン・重大疾病予防保険の発売 ■告知緩和型死亡保険、事選択緩和型先進医療保険
社会を元気に	■脱炭素社会実現に向けた取組み ■持続可能な社会実現に向けた資産運用 ■地域・社会、環境への貢献活動 ■元気・長生き・シニアを応援する企業ブランドイメージの向上	■ESGをテーマとした投融資実施 ■「日本医師会 赤ひげ大賞」への協賛 ■認知症セミナー・認知症関連学会への協賛 ■少子高齢社会研究所の創設 ■高齢者住宅の開設 ■カーボンニュートラルへの取組み推進 ■30by30アライアンスへの参画

元気プロジェクトスタート

～2016年 | 2017年 | 2018年 | 2019年 | 2020年 | 2021年 | 2022年

「元気のサイクル」



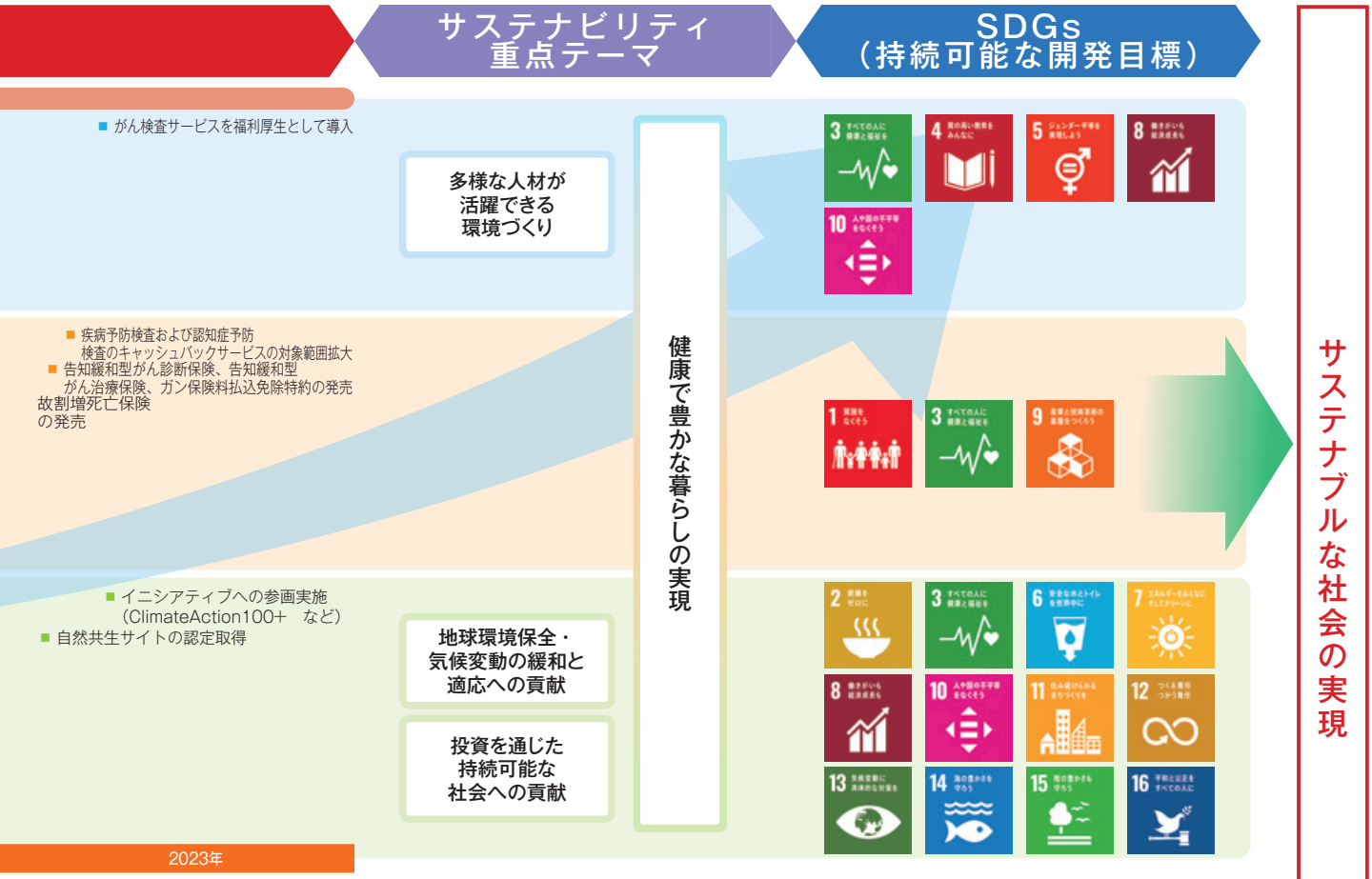
外部機関からの評価

当社のさまざまな取組みが外部機関から高い評価をいただきました。

受賞内容	受賞時期
「スポーツエールカンパニー」に7年連続で認定 （今回より「シルバー認定」）「東京都スポーツ推進企業」に9年連続で認定	2024年2月
「健康経営優良法人（ホワイト500）」に8年連続で認定 総合順位では5年連続上位100位以内にランクイン	2024年3月
2023年度版「健康スコアリングレポート」で5年連続TOP100位以内にランクイン	2024年4月

SDGs（エスディージーズ）は、2015年9月に「国連持続可能な開発サミット」で採択された「持続可能な開発目標（Sustainable Development Goals）です。

2030年までに達成を目指す国際目標のことで、持続可能な世界を実現するための17の目標と169のターゲットで構成されています。



お客様が元気になる。社会が元気になる。
そのために、まず従業員が元気になる。
そして、大きな元気のサイクルを世の中に生み出していく。

運営主体	内容
スポーツ庁・東京都	クアオルト健康ウオーキングによる従業員の健康増進や、スポーツ協賛などの活動が評価されたもの
日本健康会議・経済産業省・厚生労働省	当社の元気プロジェクトにおいて従業員の健康増進を図るための各種施策の取組みが評価され、優良な健康経営の実践企業として認定を受けたもの
日本健康会議・経済産業省	当社健康保険組合の予防・健康づくりに関する取組状況が評価されたもの